

CONTRATO DE TRABALHO A TERMO

Entre

[NOME]

Na qualidade de **Entidade Empregadora**

E

[NOME DO TRABALHADOR]

Na qualidade de **Trabalhador**

A Macedo Vitorino disponibiliza este documento de boa-fé e no pressuposto de que está atualizado no momento da sua publicação. A publicação deste documento não constitui um acto de consultoria jurídica. Quem consultar este documento deve estar ciente de que se podem ter verificado alterações legislativas ou outros eventos que o desatualizem, pelo que deve consultar um advogado para se certificar da atualidade e pertinência do presente documento.

ÍNDICE

| | |
|---|-------------------------------------|
| 1. OBJETO DO CONTRATO | 3 |
| 2. INÍCIO DE VIGÊNCIA E DURAÇÃO | 4 |
| 3. LOCAL DE TRABALHO | 4 |
| 4. PERÍODO NORMAL DE TRABALHO E HORÁRIO DE TRABALHO | 4 |
| 5. RETRIBUIÇÃO | Error! Bookmark not defined. |
| 6. FÉRIAS..... | 5 |
| 7. PERÍODO EXPERIMENTAL..... | 5 |
| 8. EXCLUSIVIDADE..... | 5 |
| 9. DISPOSIÇÕES FINAIS | 6 |

CONTRATO DE TRABALHO A TERMO

[Dia-Mês-Ano]

Entre:

[IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE EMPREGADORA], S.A./Lda., sociedade [ANÓNIMA/POR QUOTAS] com sede em [LOCAL E MORADA], e com o capital social de € [VALOR] [POR EXTENSO], NIPC [INSERIR NÚMERO DE IDENTIFICAÇÃO DE PESSOA COLETIVA] e titular do número de segurança social [INSERIR NÚMERO DE SEGURANÇA SOCIAL], (“**Entidade Empregadora**”); e

[NOME DO TRABALHADOR], [ESTADO CIVIL], portador do cartão de cidadão número [INSERIR], emitido pela República Portuguesa em [LOCAL] em [DATA], contribuinte fiscal número [INSERIR NIF] e titular do número de segurança social [INSERIR NÚMERO DE SEGURANÇA SOCIAL], residente na [RUA/AVENIDA, NÚMERO DE POLÍCIA, ANDAR, LOCALIDADE] (“**Trabalhador**”).

É celebrado e reciprocamente aceite o presente Contrato de Trabalho a Termo (“Contrato de Trabalho”), nos termos das cláusulas seguintes:

I. OBJETO DO CONTRATO

I.1. Pelo presente Contrato de Trabalho, a Entidade Empregadora contrata o Trabalhador para, com zelo e diligência, exercer as funções inerentes à categoria profissional de [INSERIR CATEGORIA], competindo-lhe, nomeadamente, exercer as funções de [INTRODUZIR DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS FUNÇÕES QUE SERÃO DESEMPENHADAS PELO TRABALHADOR].

OU

Pelo presente Contrato de Trabalho, a Entidade Empregadora contrata o Trabalhador para, com zelo e diligência, exercer as funções inerentes à categoria de [INSERIR CATEGORIA/FUNÇÕES], competindo-lhe, nomeadamente, exercer as funções de [INTRODUZIR UMA DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS FUNÇÕES QUE SERÃO DESEMPENHADAS PELO TRABALHADOR], em regime de teletrabalho, de forma alternada, adotando o modelo de teletrabalho híbrido.

I.2. O Trabalhador deverá exercer as funções que lhe são cometidas com elevado sentido de responsabilidade, zelo, diligência, competência e profissionalismo.

I.3. O Trabalhador declara estar devidamente habilitado para o exercício das funções descritas na cláusula I.1.

I.4. O Trabalhador reportará diretamente a [INSERIR].

2. INÍCIO DE VIGÊNCIA E DURAÇÃO

- 2.1. O Contrato de Trabalho é celebrado a termo, com início no dia [dd/mm/aa] e durará [n.º anos] anos, cessando no dia [dd/mm/yy], estando, embora, sujeito a renovações.
- 2.2. Nos termos do disposto nos números 1 e 2 do artigo 140.º do Código do Trabalho, a estipulação do termo do presente Contrato de Trabalho é justificada pelo facto de a Entidade Empregadora necessitar de um Trabalhador, para [MOTIVO JUSTIFICATIVO DO TERMO], tendo em vista a satisfação de necessidades temporárias da empresa.

3. LOCAL DE TRABALHO

O Trabalhador prestará habitualmente a sua atividade nas instalações da Entidade Empregadora, sitas em [indicar local] e, bem assim, noutros locais onde a Entidade Empregadora exerça ou venha exercer a sua atividade.

OU

O Trabalhador prestará habitualmente a sua atividade na [Inserir morada do Trabalhador/Local onde preste a atividade em regime de teletrabalho], sem prejuízo das deslocações necessárias ou convenientes às instalações da empresa sitas em [Inserir].

4. PERÍODO NORMAL DE TRABALHO E HORÁRIO DE TRABALHO

O Período Normal de Trabalho é de 8 (oito) horas por dia e 40 (quarenta) horas semanais, distribuídas da seguinte forma: das [INSERIR HORAS] às [INSERIR HORAS] horas, com intervalo para descanso das [INSERIR HORAS] horas às [INSERIR HORAS] horas.

5. RETRIBUIÇÃO

- 5.1. O Trabalhador auferirá uma retribuição mensal de €[valor] [(por extenso)], sujeita a todos os descontos legais.
- 5.2. A retribuição será paga ao Trabalhador até ao último dia útil de cada mês.
- 5.3. A título de prestações complementares e acessórias o Trabalhador auferirá [INSERIR DESIGNAÇÃO DAS PRESTAÇÕES] no valor, respetivamente, de [INSERIR VALOR]. [CLÁUSULA OBRIGATÓRIA EM SITUAÇÃO DE TELETRABALHO]
- 5.4. O Trabalhador receberá ainda uma quantia de €[numerário] [(por extenso)], a título de subsídio de refeição. [ESTA CLÁUSULA DEVERÁ SER ELIMINADA EM SITUAÇÃO DE TELETRABALHO]
- 5.5. O Trabalhador receberá igualmente subsídio de Natal e subsídio de férias, nos termos legalmente definidos.
- 5.6. A Entidade Empregadora colocará à disposição do Trabalhador um automóvel da escolha deste para utilização para fins exclusivamente profissionais, sendo que o montante máximo a pagar pela Entidade Empregadora com o aluguer, manutenção e seguro do automóvel não poderá, em caso algum, exceder a

quantia mensal de Euros [INSEIR VALOR] [POR EXTENSO]. O Trabalhador será responsável por quaisquer outros custos respeitantes à utilização do automóvel resultantes da utilização do automóvel para fins não profissionais.

- 5.7. A Entidade Empregadora fornecerá ao Trabalhador o uso de um telemóvel, para fins profissionais.
- 5.8. As despesas suportadas pelo Trabalhador que se relacionem com o exercício das suas funções que lhe são cometidas pelo presente Contrato de Trabalho, designadamente as despesas de alimentação, deslocação e alojamento, serão suportadas pela Entidade Empregadora, devendo o Trabalhador apresentar o recibo, após a respetiva realização, para efeitos de reembolso.

6. FÉRIAS

O trabalhador tem direito a um período anual de férias calculado de acordo com o disposto no Código do Trabalho e demais regulamentação aplicável, sendo devidamente retribuído nos termos do mesmo diploma.

7. PERÍODO EXPERIMENTAL

Durante os primeiros 30 (trinta) [15 DIAS SE O CONTRATO TIVER UMA DURAÇÃO INFERIOR A 6 MESES]) dias de vigência do Contrato, qualquer das partes pode rescindi-lo, sem aviso prévio e sem justa causa, não havendo lugar ao pagamento de qualquer indemnização.

8. EXCLUSIVIDADE

- 8.1. O Trabalhador obriga-se desde já a exercer as suas funções em exclusividade e concorda em não prestar a terceiros quaisquer serviços relacionados ou não com o objeto deste Contrato de Trabalho ou com as atividades desenvolvidas pela Entidade Empregadora ou por qualquer das sociedades por esta participadas sem o consentimento expresso e por escrito da Entidade Empregadora.
- 8.2. O Trabalhador declara e garante que não está vinculado a qualquer obrigação de exclusividade ou a outros compromissos que possa ser considerado em conflito com as suas obrigações ao abrigo do presente Contrato de Trabalho.

9. DISPOSIÇÕES FINAIS

- 9.1. O Contrato de Trabalho é regido pela legislação laboral aplicável, designadamente pelo Código do Trabalho.
- 9.2. As partes elegem o Tribunal Judicial da Comarca de [Inserir] para a resolução de qualquer litígio relativo a este Contrato de Trabalho, com renúncia expressa de qualquer foro.
- 9.3. Este Contrato de Trabalho apenas poderá ser alterado mediante acordo escrito e assinado por cada uma das partes.
- 9.4. Os termos e para os efeitos do disposto na alínea j) do n.º 3 do artigo 106.º do Código do Trabalho, a apólice de seguro de acidentes de trabalho aplicável ao presente Contrato foi subscrita junto da [INSERIR COMPANHIA DE SEGUROS] e tem o número [INSERIR].
- 9.5. O Trabalhador declara que a Entidade Empregadora lhe prestou as informações sobre os aspetos relevantes do presente Contrato de Trabalho conforme exigido pelo Código do Trabalho, nomeadamente informação sobre os direitos e deveres das partes, a duração das férias, a duração previsível do contrato de trabalho, os prazos de aviso prévio para a cessação do contrato [e] o período normal de trabalho diário e semanal [e os instrumentos de regulamentação coletiva de trabalho aplicáveis] [INCLUIR APENAS SE HOVER CONVENÇÕES COLETIVAS APLICÁVEIS AO TRABALHADOR], declarando o Trabalhador ter tomado conhecimento dessa informação.

Lisboa, [DIA] [MÉS] [ANO].

A Entidade Empregadora

[NOME]

[CARGO]

O Trabalhador

[NOME]